


## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所いろは	事業所番号	2311100479
住 所	名古屋市熱田区新尾頭1丁目8-14「イカ」リノベーション1F	管理者名	吉田 美姫
電話番号	052-678-3450	対象年度	令和2年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>地元の企業と連携し、印刷関係の仕事を受注している。</p> <p>デザインの作成から仕上げも受注することで仕事を細分化でき、利用者さんの経験等を活かせる幅広い仕事を受注できた。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>仕事の流れ</p> <p>イラストレータを扱える利用者さんがデザイン作成</p> <p>↓</p> <p>別の利用者さんで出力、断裁。</p> <p>↓</p> <p>別の利用者さんで製本仕上げ作業を行う。</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>一般企業と施設外就労でつながることで実践的な仕事の間を提供でき、この地元企業を通し、他の地元企業とつながることで、仕事も幅や交流を新たに作る。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実践に近い形でやることでやりがいを与えることができた点や仕事の幅が広がったこと。</p> <p>どうしても短納期のため体調を崩してお休みが続いた場合相手先に迷惑をかけてしまうこと</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>作業について当初よりやれることが増えており、助かっております。</p> <p>上にもある通り、休みが続くと大変ではありますが、徐々にでもいいので改善していただければと思います。</p>			
連携先企業名	いろは	担当者名	上野

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（令和2年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	12,748	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,898	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（平成30年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,690,000	円	利用者に支払った賃金総額	14,267,000	円	収支	▲ 577,000	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和元年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,031,000	円	利用者に支払った賃金総額	12,382,000	円	収支	1,649,000	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数 外部 2回/内部 0回	
対象職員数	7人
うち研修受講者数	2人
※研修名	新型コロナ対策webセミナー
実施日・受講者数	1月 26日

## ④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	はーとふるマルシェなど
主催者名	ウェルジョブなごや
日時	11月 7日
内容	縫製品の販売

## ⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	2019年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	5名
当該人事評価制度の周知方法	労働契約時

(※)実績のうち1事例を記載

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所いろは
住 所	名古屋市熱田区新尾頭1-8-14ヴィラグリーンポール1F
電話番号	052-678-3450

事業所番号	2311100479
管理者名	上野 真義
対象年度	令和2年度

## (Ⅰ) 労働時間（別紙47-2を添付）

①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

## (Ⅱ) 生産活動（別紙47-3を添付）

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		25 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上ではない		

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

## (Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度		就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		就業規則等で定めている		
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		就業規則等で定めている	○	
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		就業規則等で定めている		
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		就業規則等で定めている	○	
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		就業規則等で定めている	○	
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		就業規則等で定めている	○	
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		就業規則等で定めている	○	
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）				5 点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

## (Ⅳ) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった			
②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ		○	
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ⑤職員の人事評価制度		○	
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置		○	
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価		○	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		5	点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

## (Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
--	---	---------

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点	25点			40点		25
多様な働き方	0点		15点	25点		35点			15
支援力向上	0点		15点	25点		35点			15
地域連携活動	0点			10点					10

合計

105

点 / 200点